

Scoutledarträff för Mälardalens distrikt 22 november -09

Plats: Österledskyrkan i Gamla Uppsala.

Närvarande: Kårer från regionerna Uppland, Sörmland, Västmanland, Stockholm norr, medverkande och Sören Johansson- Bilda Öst och Maria Sommar- Mälardalens distrikt.

Enodo

Marcus Wennberg, projektledare för Enodo berättade om den modell de tagit fram.

Enodo – modellen. Ett sätt att stödja familjer när barn blir kränkta i skolan.

Enodo betyder *Att knyta upp/lösa upp en knut.*

Är ett projekt som Sociala missionen drivit under 2006-2009 med stöd av Allmänna arvsfonden.

Mer information om projektet och materialet *Enodo – modellen*

se hemsida: www.socialamissionen.se eller e-post: info@socialamissionen.se

Tel: 08- 556 023 00.

Materialet är tänkt i första hand för den som vill erbjuda stöd till en förälder eller en familj. Men det är även tänkt som hjälp till föräldrar vars barn blivit drabbade - att användas för att hitta ett framgångsrikt samarbetet med skolans personal. I projektet har de sett att just det samarbetet är avgörande för att kunna stoppa kränkningarna.

Modellen är utarbetad för skolans värld som har tydliga bestämmelser i bl.a. *Skollagen* som måste följas, förutom *Diskrimineringslagen*, men mycket går att använda även i vår verksamhet.

I Enodo materialet förklaras vad *kränkningar* kan vara och vad som går under *diskriminering*. Det finns även utdrag ur *Diskrimineringslagen* och *Skollagen*. Kränkningar är mycket mer än bara mobbning.

Det räcker med *en* gång – skolor har skyldighet att agera vid all misstanke om kränkningar.

Fokus är hela tiden på det *utsatta barnet*.

Viktigt att ta tag i på en gång!

Vanligt att man skyller på barnet som blivit utsatt för mobbning, eller skyller på föräldrarna.

I vår verksamhet

Viktigt att vuxna markerar att det inte är ok med mobbning eller kränkande behandling.

Viktigt för att lyckas

- alla får samma information, prata med de runt omkring – vad har de sett.
- ett tydligt ställningstagande mot kränkningarna.
- kontinuerlig kontakt.

Viktigt att komma ihåg att det är själva beteendet med mobbning/kränkande behandling som är det som ska förändras, det ska vara fokus - inte själva personen som utfört det.

Att ta med oss i vår verksamhet inom scout (utifrån *Enodo- modellen*):

Vad, vem och när är frågor som *åtgärdsprogrammet* behöver besvara.

Vilka insatser ska göras?

Vem är det som ska göra dem?

När ska insatserna genomföras?

När sker uppföljningen?

Inte behålla informationen för sig själv, dela med ledarkollegorna och pastor/diakon. Berätta att man som ledare kommer att ta hjälp av de andra ledarna. Viktigt att något händer snabbt och att den utsatta märker att det tas på allvar. Detta leder till att den utsatta vågar ta upp problem vid andra tillfällen, om det uppstår. Är inte en dålig ledare för att problem uppstår i en grupp.

Viktigt att föräldrarna både till den som blivit utsatt och den/de som utsätter blir informerade om det är något problem, så att de inte får höra det på avvägar efter ett tag.

Återigen – fokus på barnet!

Inte glömma den som blivit utsatt. Viktigt att barnet får informationen om när och vad man tänker göra. Viktigt för att skapa trygghet under processen. Veta att det är på gång!

Inte bara fokus på de som utsätter och hur man ska lösa problemen med deras beteenden. Viktigt att det leder till att det blir en trygg miljö för barnet.

Viktigt att en utsedd vuxen har ansvaret för att det tas tag i och vad som ska göras och när.

Om du har frågor hur man ska hantera situationen om ett barn blir kränkt inom SMU verksamheten eller om du ska följa med som stöd i samtal med skolan eller om du har andra frågor eller funderingar – kontakta Marcus Wennberg på Sociala Missionen.

För att ta del av den modell som de i projektet Enodo arbetat fram och nått bra resultat genom, kontakta Sociala Missionen, eller Maria Sommar som har några ex.

equmenias medlemsrekryterare

Caroline Staf och Jonatan Wårdh berättade om sitt arbete som Medlemsrekryterare. equmenia har anställt fem medlemsrekryterare under läsåret 09/10 som jobbar med att hjälpa föreningarna med rekryteringsfrågor inom hela barn och ungdomsverksamheten.

De finns till för våra föreningar som stöd och hjälp, inspiration, lära ut metoder för rekrytering med siktet på att det inte bara blir en punktinsats utan som en del av den pågående verksamheten. De kan finnas med vid skolrekrytering, ta kontakt med skolan, m.m.

Orsaker till Medlemsminskning

Inte tillräckligt med återkommande medlemmar för att kunna bedriva den verksamhet man vill?

Svårt att bedriva en attraktiv verksamhet då.

Antal som börjar/slutar – 80% av detta är beroende på interna faktorer.

Åtgärd

Man har inte tillräckligt med återkommande medlemmar för att kunna bedriva den verksamhet man vill?

Rekrytering inte bara punktinsatser utan göra till återkommande verksamhet.

Reklam – visa på vad scouting är idag.

Antal som börjar/slutar

Ändra förutsättningen för tillväxt i föreningen gm. ledarrekrytering, utbildning, m.m.

Medlemsrekryterarnas arbete under hösten

Rekryteringskampanjen på olika ställen

Skolrekrytering (tillsammans med föreningen så att de kan göra det själva nästa år)

Följs alltid upp av en prova på gång.

Möten med lokalföreningar

Ledarpep

Alla aktivitetens dag

De var på taket på Kulturhuset i Stockholm och visade upp scouting.

Äventyret

Planering för SSRs projekt.

Är ett miniläger under 3 dagar, bor inomhus. Riktat sig till de som ej har scoutvana sen tidigare.

Förbundsgemensamma scoutprogrammet

Pontus Eriksson. Jobbar med programutvecklingen – *Ombyggnad pågår*.

Är ett resultat av *Färdplan för framtiden*.

Gjort upp 14 st målspar som man utgått ifrån i arbetet.

Målen i programmet gör det enklare.

För att läsa mer se www.scout.se/program

Utgår från scoutmetodens sju punkter.

Resultatet av Förbundsgemensamma scoutprogrammet

- **Gemensam åldersindelning**

Genom det gemensamma programmet får vi en gemensam ålderindelning, som vi redan börjat arbeta in, med samma namn och med tydliga mål att jobba med.

- **Böcker för scouter och ledare**

Ledarboken, en allmän bok för scoutledare. Kommer i slutet av januari.

Ålderindelade Scoutböcker. Riktat sig till scouten.

Specifika ledarböcker för de olika åldersgrupperna. Ej klart än när de kommer.

Scouternas böcker kommer under våren, arbetet med spårarscoutboken har kommit längst.

- **Gemensamt märkessystem**

(Ida Hennerdal finns med i den arbetsgruppen)

Märkena uppdelade efter följande:

tillhöra

delta

utveckling

intresse

bevis

Våra SMU Kontenmärken kommer försvinna. Fram till de nya märkena kommer, förhoppningsvis till hösten -10, så har vi kvar Kontenmärkena på Gummessons Bok och Musik. Därefter kommer de att tas bort och all försäljning av märken och scoutskjortor kommer vara på www.scoutvaror.se

- **Aktivitetsbanken**

Finns ca 600 tips och idéer inlagda på Aktivitetsbanken. Den nya lanseras i dagarna på www.scout.se

På gång i Mälardalen

Se sammanfattning i bilagan SCOUTinformation november -09

equmenia planerar för riksscoutläger 2013

Vill du vara med och planera – hör av dig till equmenia.

WSJ – World Scout Jamboree Sweden 2011

Mer info: <http://www.worldscoutjamboree.se>

Camp in camp

Under själva världsscoutjamboreen erbjuds alla deltagare att delta i det lilla lägret under ett dygn och på så sätt få uppleva naturen på nära håll.

Under tre dygn tar lägret emot deltagare från världsscoutjamboreen och får vara med att skapa en unik upplevelse för såväl besökarna som för lägerdeltagarna samt får möjligheter att knyta internationella kontakter.

Hela eller del av kåren kan antingen själva ordna lägret eller anmäla intresse av att jobba med andra kårer. Lagom storlek på Camp in Camp är ca 200 deltagare.

Om man vill får man hjälp att hitta lämplig lägerplats, max två timmars resväg från WSJ.

För Camp in camp är det valfri ålder på deltagarna.

Efter Camp in Camp får hela lägret möjlighet att åka och besöka världsscoutjamboreen under en dag, busstransport ordnas.

Vill Du vara med och jobba med att hålla samman ett antal Camp in Camp?

Jobbar i par. (Tips om man vill jobba med en kompis!)

Ansvarar för att hålla kontakten och stötta med ett 10-tal Camp in Camp, i planering inför och under själva lägret.

Åker gratis på WSJ.

- Intressant? Hör av dig till Maria Sommar så får du veta mer eller gå in på WSJ hemsida.

Ska´ut

Ledarutbildning i tre steg under ett år, från gymnasiet och uppåt.

I årets kurs är det 30 deltagare.

Peppa i din förening att skicka deltagare.

Frågor eller funderingar

Välkommen att höra av dig till Maria Sommar, distriktskonsulent i Missionskyrkan/SMU i Mälardalen. (scout och barnfrågor)

E-post: maria.sommar@smu.se

Tel: 070- 312 44 72 eller 08- 641 73 31