

VERKSAMHETSPLAN 2009

Svenska Missionskyrkan/SMU i Mälardalen

antagen av årsmötet 2009-03-28

INLEDNING

Distriktet består av församlingar och ungdomsföreningar anslutna till Svenska Missionskyrkan och SMU i Gotlands, Stockholms, Södermanlands, Västmanlands och största delen av Uppsala län.

Arbetet inom distriktet sker i första hand lokalt, och bedrivs av de lokala församlingarna och föreningarna. Distriktsorganisationen ansvarar för sådant som är gemensamt inom distriktet, bland annat samordning av läger, utvecklingsarbete och utbildning. Utgångspunkten är alltid de lokala församlingarnas och föreningarnas situation och behov.

Distriktsorganisationens arbete leds av distriktsstyrelsen, och utförs av kommittéer och projektgrupper som styrelsen tillsätter, samt av anställd personal. I alla delar av organisationen eftersträvas att ungdomar har ett reellt inflytande.

Distriktet påverkas av sitt större sammanhang – de andra distrikten och riksorganisationen. De närmaste åren betyder det att fyra prioriterade mål som satts upp nationellt också kommer att synas i distriktets arbete. De fyra målen är:

- Växt och fördjupning –växande i både kvalitet och kvantitet
- Fördjupad enhet – ekumeniskt perspektiv, tydliga processer av fördjupning både med Baptistsamfundet, Metodistkyrkan och Svenska Kyrkan
- Missionskyrkan som en levande kraft i samhället – diakonal profil, kraft i integrationsarbetet, engagemang för global utveckling, aktiv part i det offentliga samtalet
- Förnyelse av missionsuppdraget – betoning på evangelisation, församlingsutveckling, fred och försoning och samhällsbyggande. Gemensamt ansvar tillsammans med systerkyrkor och ekumeniska partners

ARBETETS INRIKTNING

DET VANLIGA ARBETET

Distriktsorganisationen i Mälardalen arbetar framför allt med:

- Arbete för barn
- Scoutarbete
- Arbete bland ungdomar
- Konfirmationsarbete
- Församlingsutveckling
- Församlings- och medarbetaromsorg
- Utbildning och utveckling för ledare, anställda och förtroendevalda
- Arbete i storstadsmiljö
- Nystart och Omstart av församlingar
- Musik

ARBETSSÄTT

De vanligaste sätten att arbeta är:

- läger
- inspiration och utbildning för lokala ledare och anställda genom kurser och andra samlingar
- utveckling av idéer och metoder

Arbetet utgår alltid från behov som finns i lokalt. Det märks bland annat genom att man försöker hjälpa församlingar och föreningar som ligger nära varandra att samarbeta. En hel del av arbetet riktar sig också till mindre regioner snarare än till hela distriktet. Det är också viktigt att distriktets personal försöker lägga tid på att besöka lokala församlingar och föreningar.

Demokrati är viktigt i allt som distriktet gör. Särskilt viktigt är att hjälpa unga människor att lära sig mer om demokrati. Det gäller både att *arbeta* demokratiskt, och att *tänka* demokratiskt.

Alla människor har lika värde, oavsett kön, ålder, hudfärg och nationalitet. Genom sitt arbete vill distriktet vara med och skapa mötesplatser för alla, över sådana gränser.

EXTRA VIKTIGT I ÅR

I DET VANLIGA ARBETET

Arbete för barn

- skapa ett Barnutskott, ta tillvara erfarenheterna från "Barnens År" 2007-08

Scoutarbete

- genomföra distriktslägret "Galax09"
- fortsätta satsning på nyrekrytering av scouter och ledare

Arbete bland ungdomar

- utvärdera och utveckla Ungdomsutskottets arbete och roll

Konfirmationsarbete

- utveckla ett tredje lägerkoncept vid sidan av Gotlands- och Ansgarsgårdslägren
- utvärdera och dra lärdom av satsningen på "K2" i södra Stockholm

Församlingsutveckling

- utvärdera och söka nya strategier för mentorsarbetet, tillsammans med SMK nationellt och övriga distrikt

Utbildning och utveckling för ledare, anställda och förtroendevalda

- starta utbildning för lokala styrelser och ungdomsråd, som genomförs lokalt eller regionalt

Arbete i storstadsmiljö

- fortsätta satsning på olika typer av nätverk mellan församlingar i storstadsmiljö
- prioritera nystart, omstart och församlingsutveckling

Musik

- fokusera musiken, i samarbete med SMK nationellt och studieförbundet Bilda

SÄRSKILDA SATSNINGAR

Arbetsformer och Resursanvändning

Utnyttja en situation där stora delar av arbetslaget är nytt till att utvärdera arbetsformer, och söka arbetssätt som är relevanta. Utgå i detta både från församlingars och föreningars behov och från det nya arbetslagets kompetens.

Arbeta med frågan "Hur skall vi både *använda* och *stärka* våra resurser?"

Stärka distriktsgemenskapen

På olika sätt arbeta för att stärka distriktsgemenskapen, bland annat genom att utnyttja Missionskyrkans nya tidning "Växa.nu" och genom fortsatt lansering av distriktsutställningen "Stolt! Utmanande! Tillsammans!".

Liten läshjälp till Verksamhetsplanen:

- *"Inledning" är en allmän beskrivning av organisationen, placerar distriktet på kartan. Den är delvis till för utomstående läsare, t.ex. myndigheter som ger bidrag till distriktet.*
- *"Arbetets Inriktning" beskriver de områden där det mesta av det löpande arbetet sker, och de grundläggande arbetssätt och attityder som skall präglar arbetet.*
- *Under "Extra viktigt i år" presenteras sådant som just under det kommande året kommer att tryckas särskilt på, dels inom det vanliga löpande arbetet, och dels sådant som ligger lite utanför vardagsarbetet. Detta är alltså ingen lista över allt vi kommer att göra, utan just sådant som under en begränsad tid satsas lite särskilt på. Många viktiga uppgifter nämns alltså inte, eftersom de redan finns under någon av rubrikerna i listan över det löpande arbetet!*
- *Verksamhetsplanen är utformad på ett sätt som gör det lätt för styrelsen att under året följa upp årsmötets beslut om inriktning på arbetet. Det finns också en koppling mellan Verksamhetsplanen och styrelsens Verksamhetsberättelse, som är upplagd utifrån samma struktur, för att lätt kunna jämföras med Verksamhetsplanen.*